

MØDES FOR AT LÆRE

HVORNÅR OG MED HVEM KAN DU BRUGE DETTE REDSKAB?

Dette er et redskab til at lære om andres mål, behov og udfordringer.

Det er et redskab til at øge din nysgerrighed, hvilket kan hjælpe dig med at sikre, at du hjælper andre mest muligt i dit job.

Du kan bruge redskabet i forhold til en enkelt person eller en gruppe/team.

Du kan arrangere et "Mødes for at lære" med en kunde for at være sikker på, at du faktisk gør det rigtige i forhold til dem. Med en kollega eller et team for at øge din forståelse af deres arbejde, så du kan nedbryde eventuelle siloer, eller med en leder for bedre at forstå vedkommendes vision og mål, så du kan justere din egen indsats i forhold til organisationens prioriteringer.

HVORDAN BRUGES DET

- 1 **Aftal et møde med en person eller gruppe**, som du ikke kender særlig godt.
- 2 **Vær nysgerrig** og få så meget som muligt at vide om de andres "ydre adfærdstrekanter": deres mål, udfordringer, behov og problemer.
- 3 **Hvis du gør det sammen med en gruppe, skal hver enkelt have mulighed for at blive "interviewet."** De andres opgave vil være at få så meget som muligt at vide om de "ydre adfærdstrekanter" for den person, der bliver interviewet.

Det kan være en god idé at holde øje med tiden, så du er sikker på at nå alle.

Husk: Det eneste formål med øvelsen er at lære så meget som muligt om hver person.

PERSON

1

VÆR NYSGERRIG

Ansvarsområder:

Mål:

Udfordringer:

Behov:

Problemer:

Ambitioner:

Andet:

2

IDEER TIL,
HVOR JEG KAN HJÆLPE