

# MØDES FOR AT GIVE

---

## HVORNÅR OG MED HVEM KAN DU BRUGE DETTE REDSKAB?

Dette redskab er en uhyre effektiv måde at få folk til at hjælpe hinanden med en vi-orienteret indstilling.

Brug redskabet enten til regelmæssigt at sikre, at du selv eller dit team arbejder vi-orienteret, og/eller som et redskab til at gøre teamet vi-orienteret, når de er gået i boksen.

(Du kan også bruge dette redskab over for andre, som du har indflydelse på, og som ikke er i dit team. Eller som forberedelse til et møde du skal deltage i).

En afgørende forskel mellem dette og andre redskaber som fx "Indvirkning på andre", er, at "Mødes for at give" får brugeren til at yde en indsats for at identificere den andens mål og derefter tilbyde meget specifik hjælp.

## SÅDAN GØR DU

*Skriv navnene på tre personer, som er i lokalet, og hvis arbejde påvirkes af dit.*

- 1 Beskriv deres mål:** Skriv ned for hver af dem, hvad du tror deres vigtigste arbejds mål er og overvej hvordan de går og har det. Lykkes de? Er det hårdt? Når de deres mål? Og så videre.
- 2 Overvej, hvad du har gjort eller ikke gjort for at hjælpe:** Skriv ned for hver af dem, hvordan du er kommet i vejen eller har gjort det svært for dem at nå deres mål. Overvej også, om der er nogen fejl eller misforståelser, du skal tage ansvar for.
- 3 Hvad kan du gøre?** Skriv en til tre ting, du kan gøre for at hjælpe (fx ting du kan gøre mere af, mindre af, ændre, måder du kan støtte, information og ressourcer, du kan bruge eller dele på en anden måde.)
- 4 Aftal et møde med dem og tilbyd din hjælp:** Afhængig af hvor meget tid du har, lav et møde med en, to eller tre af de personer du har på din liste. Fortæl dem, hvad du har skrevet i punkterne 1-3.
- 5 Bed om deres feedback.** Bed om deres feedback, og aftal en handlingsplan.

	FORBEREDELSE			EKSEKVERING	
	1	2	3	4	5
	DERES MÅL	HVORDAN JEG GØR DET SVÆRT	JUSTERINGER, JEG KAN FORETAGE		FEEDBACK
PERSON 1				AFHOLD MØDE	
PERSON 2					
PERSON 3					