

HVEM SKAL FORFREMME?

HVORNÅR OG MED HVEM KAN DU BRUGE DETTE REDSKAB?

Brug dette redskab til at få overblik over, hvordan du tænker om andres potentiale for forfremmelse. Det kan også bruges som forberedelse til dialog med ansøgere for at hjælpe dem med at præstere på måder, der kvalificerer dem til forfremmelse. Redskabet bruger 3A+ Præstationsvurderingsredskabet.

FÆRDIGHEDER

Tekniske, erfaringsmæssige og faglige kompetencer

- 3 Den rette person på det rette sted, med de nødvendige færdigheder
- 2 Med træning og uddannelse kan personen blive en 3'er
- 1 Det er svært at forestille sig vedkommende udvikle sig til en 3'er

INDFLYDELSE

Indflydelse på andre og evne til at ændre på det

- A Positiv indflydelse på andre
- B Neutral indflydelse på andre
- C Negativ indflydelse på andre

INDSATS

Arbejdsmoral, passion og energi når fælles mål skal nåes

- + Har det nødvendige fokus på at nå målet
- Har ikke det nødvendige fokus på at nå målet

SÅDAN GØR DU

Bemærk: Beslutninger om forfremmelse er med til at manifestere en organisations værdier over for resten af organisationen. Hvis lederne f.eks. siger, at de værdsætter samarbejde, men forfremmer enegængere, der skaber problemer for andre, vil al snak om samarbejde opleves som varm luft. For organisationer, der lægger vægt på at arbejde med en vi-orienteret indstilling, udgør redskabet "3A+ Præstationsvurdering" en nyttig metode til at vurdere præstationer i forhold til organisationens værdier og til at identificere medarbejdere, som er kandidater til forfremmelse.

Identificer en stilling, der skal besættes.

- 1 **Identificer medarbejdere med potentiale for forfremmelse.** For at identificere interne kandidater kan du anvende 3A+ redskabet på deres præstationer indenfor deres nuværende opgaver. Dem, der normalt præsterer på A-niveau i Indflydelse og "+"niveau i Indsats, vil typisk være på kandidatlisten. Alle, der præsterer lavere i disse kategorier, bør ikke være kandidater til forfremmelse.
- 2 **Identificer de færdigheder, der er nødvendige for funktionen.** Identificer de evner (færdigheder og talenter), man skal besidde for at få succes i den pågældende funktion.
- 3 **Identificer mulige kandidater til netop denne funktion.** Hvilke af de medarbejdere, der har potentiale for forfremmelse, besidder et sæt af færdigheder, som du ville bedømme til to eller tre i den nye funktion? Det her er dine interne kandidater til denne funktion.
- 4 **Følg de interne procedurer for at foretage den endelige udvælgelse.**

STILLING

1

MEDARBEJDERE MED POTENTIALE FOR FORFREMMEELSE

(Medarbejdere, der i deres nuværende
funktioner præsterer på A-niveau
i Indflydelse og “+” niveau i Indsats)

2

NØDVENDIGE FÆRDIGHEDER TIL DENNE FUNKTION

3

IDENTIFICER MULIGE KANDIDATER

(Hvem af de medarbejdere, der er anført
i kolonne 1, besidder de færdigheder,
der er anført i kolonne 2?)