

GØR MÅL VI-ORIENTEREDE

HVORNÅR OG MED HVEM KAN DU BRUGE DETTE REDSKAB?

Brug dette redskab selv eller sammen med dit team til at indarbejde vi-orienteret indstilling i dine (og/eller deres) mål.

SÅDAN GØR DU

- 1 **Skriv dine vigtigste mål** i kolonne 1.
- 2 **Gør målene vi-orienterede** ved at lave en liste over de personer og teams, der potentielt kan blive berørt (enten positivt eller negativt) af, hvordan du søger at opnå disse mål.

Bemærk: Det, du skriver i kolonne 1, viser, hvordan du (måske) har tænkt på dine mål indtil nu. Resten af skemaet handler om at gøre målene vi-orienterede. Dine mål bliver vi-orienterede, når du læser på tværs af alle kolonner.

- 3 **Du skal nu overveje, hvad du skal begynde at gøre anderledes for at nå målet**, som det er defineret nu.

1 MÅL		2 HVEM BLIVER BERØRT AF MIN INDSATS FOR AT NÅ DETTE MÅL?	
	på en måde, der hjælper ...		med at nå sine mål
	på en måde, der hjælper ...		med at nå sine mål
	på en måde, der hjælper ...		med at nå sine mål
	på en måde, der hjælper ...		med at nå sine mål

3 Når du tænker på dine mål på denne måde, er der så noget, du vil justere på?
