

BRUG FORANDRINGSPYRAMIDEN

HVORNÅR OG MED HVEM KAN DU BRUGE DETTE REDSKAB?

Du kan bruge dette redskab som struktur til at organisere ledelsen af dit team. Redskabet er også nyttigt, når du ønsker at have indflydelse på ændringer hos et andet menneske eller i et andet team.

SÅDAN GØR DU

Vælg en situation, hvor du gerne vil øge din indflydelse for at fremme en forandring.

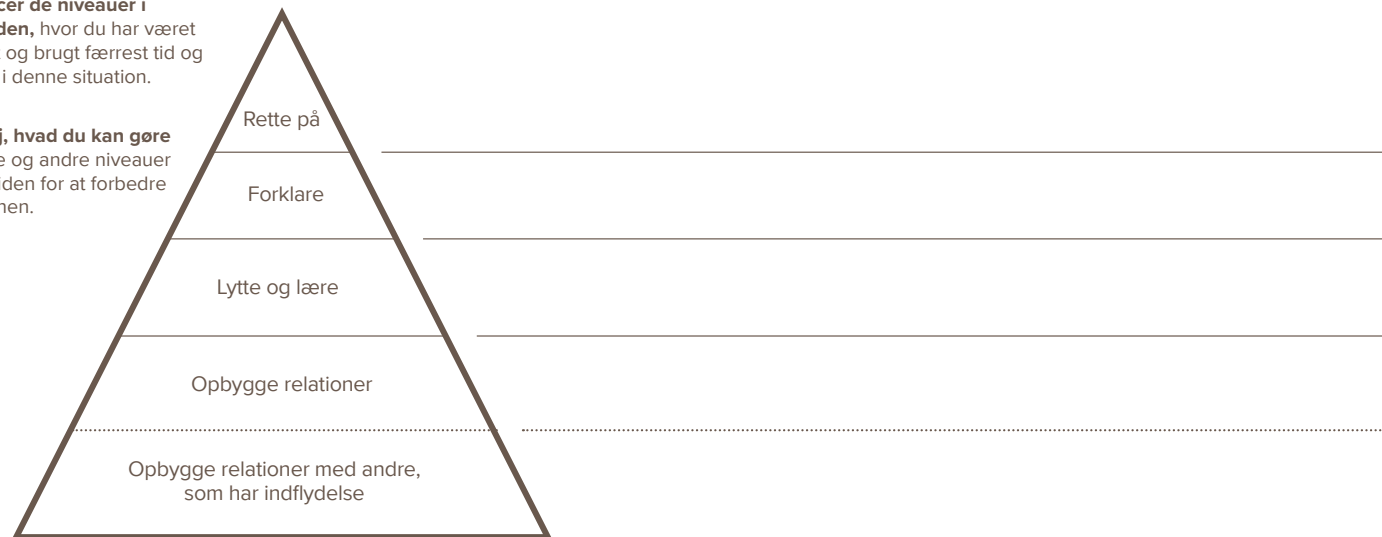
- 1 **Identificer de niveauer i pyramiden**, hvor du har været svagest og brugt færrest tid og kræfter i denne situation.
- 2 **Overvej, hvad du kan gøre** på disse og andre niveauer i pyramiden for at forbedre situationen.

Lav en cirkel om det, du vil gøre i de næste 30 dage.

SITUATION

1 **Identificer de niveauer i pyramiden**, hvor du har været svagest og brugt færrest tid og kræfter i denne situation.

2 **Overvej, hvad du kan gøre** på disse og andre niveauer i pyramiden for at forbedre situationen.



Kom ud af boksen: Overvej din indstilling

BEGYND FRA BUNDEN

Du bør især bruge tid og kræfter på den nederste del af pyramiden.

GÅ ET NIVEAU NED, HVIS DU ER GÅET I STÅ

Løsningen på et problem på ét niveau af pyramiden findes altid på et lavere niveau.

INDSTILLINGEN BETYDER MEST

I sidste ende afhænger din effektivitet – din indflydelse på andre – af det nederste niveau i pyramiden, din indstilling.